

GESTIONNAIRE DU DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE

OFFRE D'EMPLOI

La Société de musique de chambre d'Ottawa (SMCO) est à la recherche d'une personne qui occupera le poste de **Gestionnaire du développement philanthropique**. Ce poste offre une occasion unique de travailler au sein d'une des organisations à but non lucratif de premier plan en musique de chambre au Canada, aux côtés de la directrice générale et de la directrice artistique, du conseil d'administration, des donateurs, de l'auditoire et du personnel pour assurer la pérennité de l'organisation et la positionner sur la voie de la réussite à long terme.

Relevant de la directrice générale (DG) et travaillant étroitement avec la directrice artistique (DA), le gestionnaire du développement philanthropique dirige le programme de collecte de fonds de la SMCO. Cette personne gère la croissance des recettes qui contribuent à la réalisation des objectifs de financement à court et à long terme de la SMCO visant à créer un avenir durable pour l'organisation.

Il est essentiel à ce rôle de faire preuve d'un intérêt personnel profond et d'une passion pour le travail auprès des donateurs et de posséder la capacité de développer des liens solides avec ces derniers. Enthousiaste, orienté sur les résultats, habile en communications, le ou la nouvelle gestionnaire doit manifester sa confiance, son intégrité, son empathie et doit pouvoir échanger judicieusement avec les donateurs et les partenaires. Cette personne a l'esprit d'équipe, s'épanouit dans un environnement de travail axé sur les valeurs et possède les aptitudes nécessaires pour gérer le programme de financement de la SMCO.

RESPONSABILITÉS CLÉS

- Aider de manière proactive à faire progresser la culture philanthropique au sein du personnel, des donateurs, des bénévoles et de la communauté.
- Travailler avec la DG et la DA à la création d'objectifs et de stratégies d'augmentation des recettes.
- Élaborer et faire avancer la stratégie de financement de la SMCO afin d'atteindre, à court et à long terme, des objectifs de dons majeurs, de dons planifiés, de dons corporatifs et de commandites.
- Créer la stabilité et la croissance des investissements de la communauté et des donateurs.
- Développer et cultiver des liens avec les donateurs actuels et potentiels et encourager les supporters de la programmation à devenir des donateurs.
- Entreprendre des projets de financement de haut niveau afin de recueillir des dons considérables des donateurs existants, nouveaux et potentiels.
- Assurer une approche stratégique et coordonnée pour rechercher, cultiver et attirer des donateurs et effectuer des activités de gérance des donateurs.
- Élaborer et mettre en œuvre un plan d'engagement et d'intendance pour

promouvoir la SMCO auprès de ses donateurs et les sensibiliser aux activités de financement.

- Cultiver les relations existantes et mettre en œuvre des stratégies de création de nouvelles relations avec des donateurs, des mécènes, des dirigeants du milieu des affaires et de la collectivité ainsi que d'autres intervenants clés.
- Collaborer avec la DG et la DA à l'élaboration de contenu éloquent pour des dossiers de soutien, des occasions de dons, des demandes et également pour l'intendance des donateurs.
- Cultiver et attirer les commanditaires actifs et nouveaux et travailler avec l'équipe de marketing pour en assurer l'activation.
- Analyser et interpréter les données dans le but de définir les objectifs et les stratégies de collecte de fonds et de mener à la prise de décision fondée sur des données.
- Contribuer à l'engagement du conseil d'administration pour appuyer la réalisation des objectifs de financement de la SMCO.
- Agir en tant que porte-parole de la SMCO, le cas échéant, et participer à des événements dans la collectivité, des forums publics, des conférences et autres événements pour rehausser et mettre en valeur le profil de la SMCO.
- Fournir le leadership, les conseils, l'inspiration et le soutien nécessaires aux membres de l'équipe, leur permettant de développer leurs habiletés et leurs compétences.
- Gérer et conseiller les subordonnés directs et effectuer leur évaluation.
- Gérer le logiciel CRM et utiliser des stratégies guidées par les données pour prioriser le rayonnement et enregistrer toutes les interactions avec les donateurs.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

Ce poste est tout indiqué pour une personne ayant un esprit novateur, de très bonnes compétences en communication, une philosophie de recherche de financement centrée sur une approche attentionnée et soutenue envers les donateurs, une disposition confiante et stratégique ainsi qu'un historique d'expérience de travail pertinente.

Profil recherché

- Engagement personnel envers les principes IDEAS (acronyme anglais) : Inclusion, Diversité, Équité, Accessibilité et Durabilité
- Curiosité intellectuelle et un désir sincère de connaître les gens et l'univers qu'ils habitent
- Souplesse linguistique ainsi que dans le comportement, conjuguée à l'habileté d'adapter son parler et son comportement en fonction d'un public donné
- Capacité de synthèse, et habileté de reconnaître, sélectionner et communiquer l'information pertinente

- Démarcheur stratégique ayant la confiance et l'habileté d'inciter, dans les règles de l'art, les donateurs potentiels à faire un don
- Disposition empathique, compréhensive, attentionnée et à l'écoute, ayant la capacité d'inspirer la confiance
- Approche centrée sur les donateurs et la compréhension du fait que les donateurs demeurent l'élément essentiel des objectifs caritatifs de la SMCO
- Professionnalisme confirmé, bon jugement et discrétion
- Personne travaillante, qui combine l'énergie et l'endurance
- Bilingue ou ayant une connaissance pratique du français en plus d'une excellente connaissance de l'anglais

EXPÉRIENCE ET CONNAISSANCES

- Un intérêt particulier pour l'art et un engagement envers les objectifs et les valeurs de la SMCO.
- Bonne compréhension des enjeux et un engagement manifeste pour créer un environnement et présenter un style de travail inclusif, ouvert à la diversité, équitable et accessible.
- Expérience manifeste de l'exécution de programmes de collecte de fonds dans le secteur des organismes sans but lucratif, surtout dans le domaine des dons majeurs de particuliers, de dons planifiés et du développement de partenariats corporatifs.
- Bonne compréhension des dons annuels et des legs ainsi que des programmes d'intendance de donateurs; avoir l'engagement et l'aptitude requise pour créer une culture de philanthropie au sein de l'organisation et de la collectivité.
- Un niveau élevé de motivation et de compétence organisationnelle
- La capacité de formuler des stratégies traditionnelles et des stratégies d'entreprise
- Habileté interpersonnelle exceptionnelle qui favorise la création des relations à long terme
- Bon dossier de relations interpersonnelles sur le plan de la gestion des relations
- Capacité de mobiliser un important réseau de contacts et de développer des partenariats efficaces
- Expérience de travail et de collaboration fructueuse avec les bénévoles et le personnel
- Aptitude à travailler à réaliser des objectifs, à établir des directives claires; respecter les échéances et gérer plusieurs éléments prioritaires.
- Connaissance des bases de données de financement et capacité d'analyser et d'interpréter des données.
- Excellentes compétences en rédaction, en présentation et en informatique.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Ce poste se situe à Ottawa, en Ontario. Étant donné que le développement philanthropique est fondé sur l'établissement de relations, le candidat sélectionné devra habiter à Ottawa.
- Ce poste exige des heures de travail non traditionnelles, particulièrement durant les périodes de festival et de concerts.
- La personne retenue doit s'attendre à ce que sa présence soit souvent requise (bureau, concerts, réunions et événements), mais elle aura la possibilité de travailler à domicile, lorsqu'approprié.

CONDITIONS D'EMPLOI

Ce poste à temps plein est basé à Ottawa. Le salaire annuel, entre 50 000 \$ et 55 000 \$. L'employeur offre trois semaines de vacances payées et contribue à un RÉER.

Le rôle exige de travailler fréquemment en soirée ou la fin de semaine. La personne est présente à la vaste majorité des événements produits par l'organisme. De plus, il est attendu qu'il / elle représente, fait la promotion et augmente la visibilité de l'organisme en participant régulièrement à des événements civiques, philanthropiques et diplomatiques, ainsi qu'à des conférences, des symposiums et des ateliers.

Le candidat / la candidate sélectionné.e débutera dans son nouveau rôle en février 2021 ou dès que possible.

COMMENT POSTULER

Prière de soumettre votre candidature en soumettant une lettre de présentation et un curriculum vitae, en anglais, au plus tard le **vendredi 21 janvier 2021 à 17h HAE ou jusqu'à ce qu'un candidat approprié soit trouvé** à l'adresse de courriel suivante : hr@chamberfest.com.

Les candidat.es qualifié.es de toutes origines sont invité.es et encouragé.es à soumettre leur candidature.

Ottawa Chamberfest tient à remercier tous les candidats et toutes les candidates pour leur intérêt. Seulement ceux et celles retenu.es seront contacté.es. Les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

INFORMATIONS ADDITIONNELLES

Ottawa Chamberfest œuvre à bâtir un monde où les droits, la dignité et la valeur de chaque être humain sont respectés et célébrés. Au sein de notre organisme, nous travaillons à créer un environnement respectueux, sécuritaire et inclusif – où tous se sentent les bienvenus et appréciés, et où tous sont soutenus afin d'apporter leurs contributions. Nous valorisons l'équité et la diversité.

Fondé en 1994, Ottawa Chamberfest est enregistré en tant qu'organisme de bienfaisance auprès de l'Agence du revenu du Canada sous le nom Ottawa Chamber Music Society.

Les activités d'Ottawa Chamberfest se déroulent sur le territoire non cédé du peuple Anishinaabe-Algonquin dont les membres sont les gardiens traditionnels de cette région qui est également le foyer de plusieurs nations de l'Île de la Tortue. En tant qu'équipe, nous reconnaissons que nous avons beaucoup à apprendre et que nous avons une responsabilité d'accroître nos connaissances et notre compréhension de l'histoire et des réalités associées aux peuples autochtones de cette terre.